

# 文化在可持續發展中的角色

——王道是組織可持續發展的保證，  
組織領導人的基本信念

施振榮

智融集團董事長

# 王道

與時俱進的管理哲學與策略思維。

它是兩千五百年前的為王之道，

更是兩千五百年後的領導人之道。

# 東西經營理念

東方 共榮共存  
西方 贏者通吃

# 資本主義盲點補述

股東權益最大化



利益相關者最佳化



公司治理 + 企業社會責任 + 環境保護



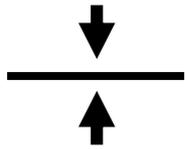
永續經營（人類文明）



王道經營理念（價值創造、利益平衡、永續發展）

由外而內

由內而外



# 王道三大核心信念

天道

自強不息

永續經營

地道

厚德載物

創造價值

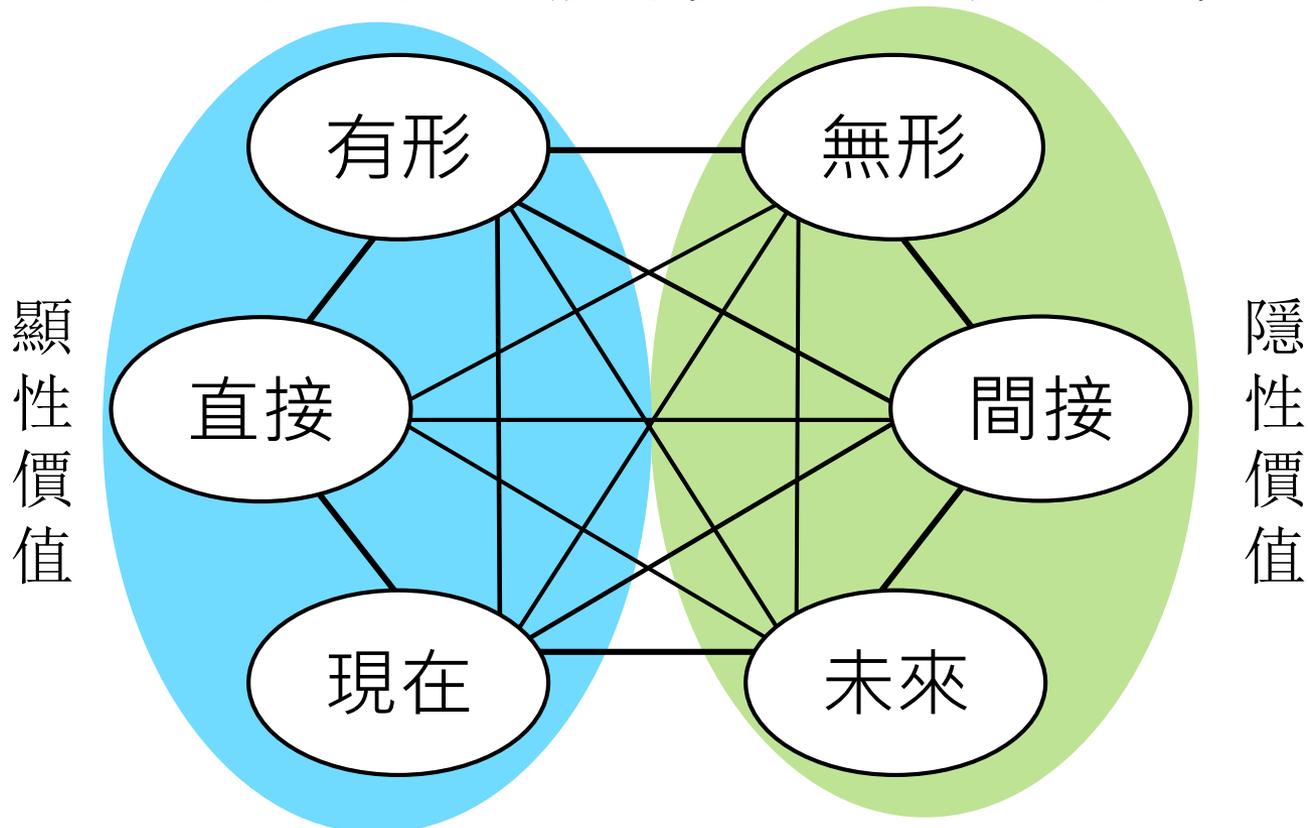
利益平衡

人道

仁禮而已



# 六面向價值總帳論



- 核心理念為六面向價值不滅理念
- 掌握各面向價值的相互影響因素及建立有效轉換機制
- 六面向價值之平衡發展可達長期總價值的體現

# 利益平衡

- 社會價值由所有利益相關者共同創造
- 利益（也有六面向）是創造價值的重大誘因
- 利益平衡確保發揮團隊力量及持續合作
- 動態平衡，不斷調整以促持續進步

# 王道思維：利他主義

- 利己可以贏一時
- 利他才可爭千秋
- 利他是最好的利己

# 由王道思維到王道文化

- 塑造有效發揮組織力的文化
- 由價值觀深植成基本信念
- 長期由上而下、在組織內不斷溝通形成共識，並成為多數人日常工作及生活相似之言行
- 王道文化是企業永續發展的關鍵基石

# 王道心法

## 領導信念

創造價值、利益平衡、永續經營

## 總帳思維

隱顯並重、六面平衡  
轉換循環、價值加乘

## 創值兵法

一以貫之、以終為始  
吐故納新、價暢其流

# Stan 哥王道心態

挑戰困難 突破瓶頸 創造價值

反向思考 正向樂觀

# 我的作法

跟隨非我風格

Me too is not my style

# 突破傳統文化瓶頸

一盤散沙

利益共同體

師傅留一手

不留一手

中央集權

分散式管理

家天下

傳賢不傳子

- 反向思考、落實人性本善、享受大權旁落、認輸才會贏、要命不要面子
- 利他是最好的利己
- 建構激發人才潛能之舞台

# 王道

- 是茫茫大海中航向目的地的北極星
- 是企業追求永續，各階段發展時擬定願景、規劃競爭策略、及落實組織運作機制的核心指導方針

# 宏碁發展歷程

- 1976 以 100萬新台幣創立，以“微處理機的園丁”自許
- 1981 以小教授自有品牌行銷世界
- 1986 龍騰國際，龍夢成真
- 1988 股票上市，開創電子新貴風潮
- 1992 以創新思維，啟動再造
- 2001 再次率先風氣，世紀變革
- 2004 順利退休，傳賢不傳子
- 2010 ABW家族總營業額超過美金660億
- 2014 再造新新 Acer，三次再造，王道一以貫之

# 王道為可“吾道一以貫之”之道

## 宏碁實例說明

- 員工入股分紅、分紅入股
- 92 再造、世紀變革
- 全球品牌、結合地緣
- 群龍計劃，新群龍計劃
- 硬體轉服務導向

# 宏碁六面向價值帳

- 在台灣及全球推廣微處理機技術及PC普及化
- 合理財務績效
- 改變台灣傳統企業文化
- 培育台灣最多的領導、經營及國際人才
- 引領台灣高科技產業的蓬勃發展
- 提升台灣品牌國際形象

# 退而不休—善盡個人社會責任



智榮基金會：以智融、育智龍，用智



王道創值中心



藝集棒—藝文社會企業育成  
創薪薈—產業文創增加值



新新宏碁：BYOC for New C&C

# 謝謝！



更多論述分享歡迎來訪

薪傳網站 : [www.stanshares.com.tw](http://www.stanshares.com.tw)

臉書粉絲專頁 : [www.facebook.com/StanShares](http://www.facebook.com/StanShares)