

文化在可持續發展中的角色

——王道是組織可持續發展的保證，
組織領導人的基本信念

施振榮

智融集團董事長

王道

與時俱進的管理哲學與策略思維。

它是兩千五百年前的為王之道，

更是兩千五百年後的領導人之道。

東西經營理念

東方 共榮共存
西方 贏者通吃

資本主義盲點補述

股東權益最大化



利益相關者最佳化



公司治理 + 企業社會責任 + 環境保護



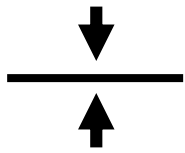
永續經營（人類文明）



王道經營理念（價值創造、利益平衡、永續發展）

由外而內

由內而外



王道三大核心信念

天道

自強不息

永續經營

地道

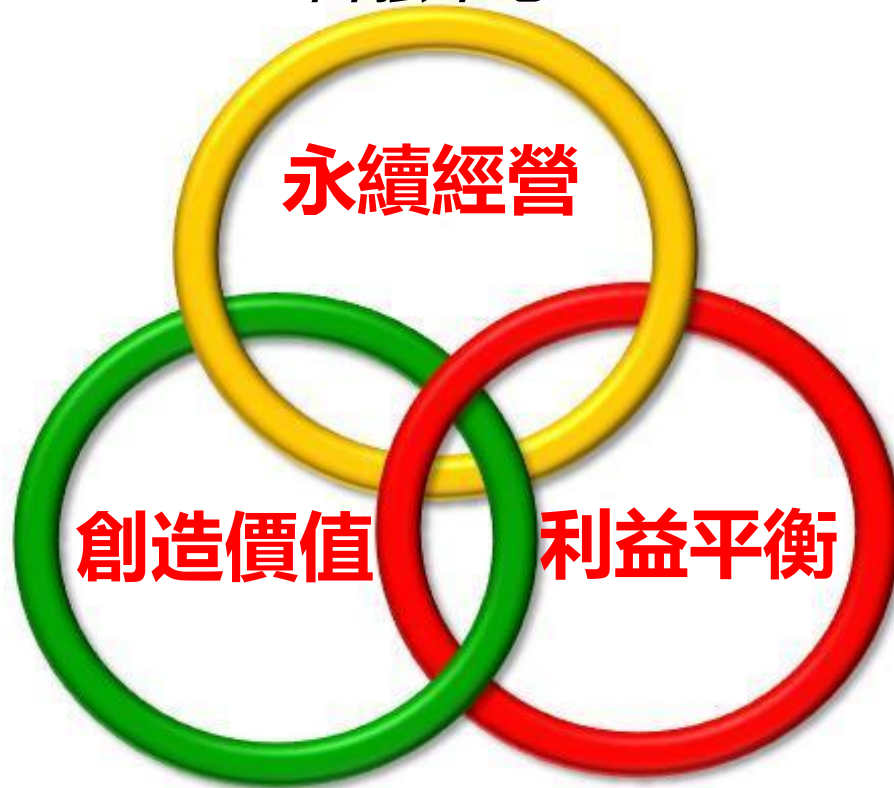
厚德載物

創造價值

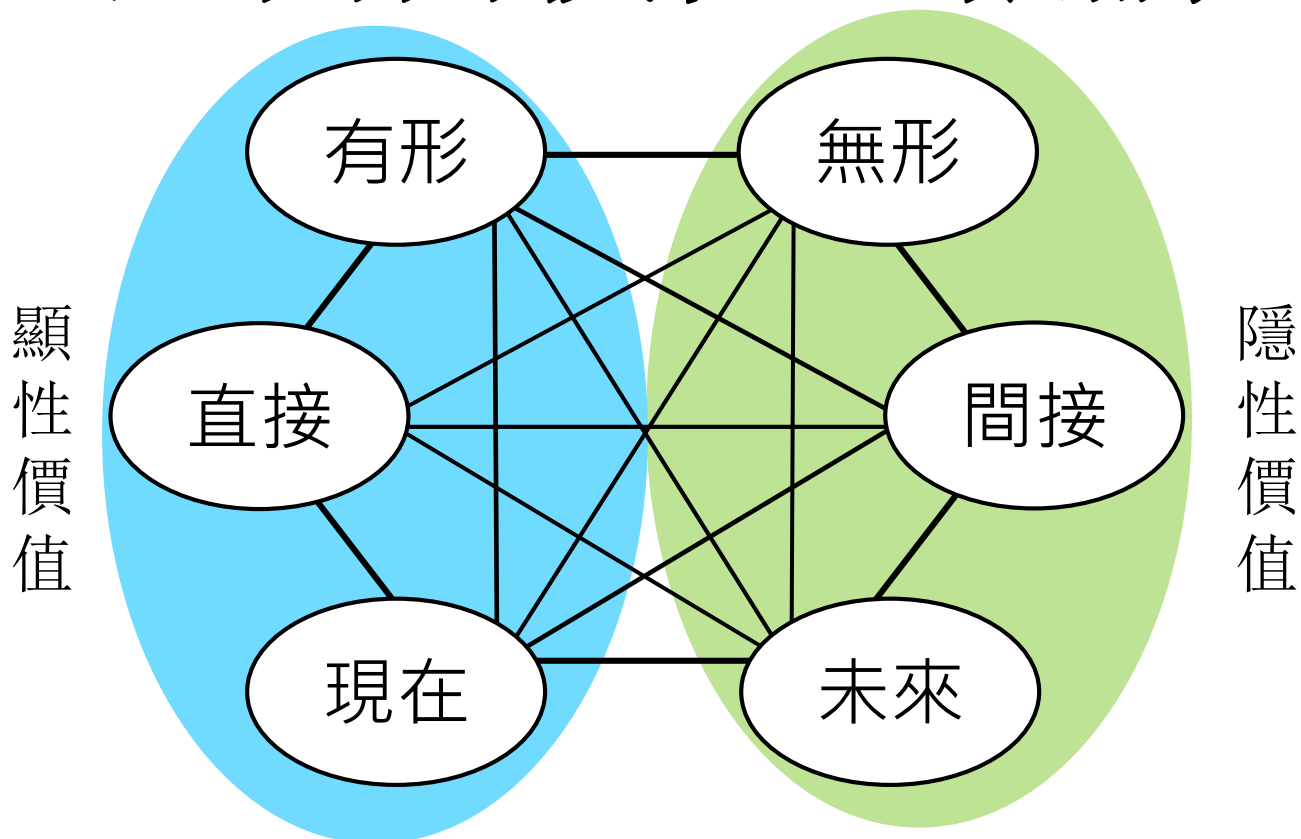
利益平衡

人道

仁禮而已



六面向價值總帳論



- 核心理念為六面向價值不滅理念
- 掌握各面向價值的相互影響因素及建立有效轉換機制
- 六面向價值之平衡發展可達長期總價值的體現

利益平衡

- 社會價值由所有利益相關者共同創造
- 利益（也有六面向）是創造價值的重大誘因
- 利益平衡確保發揮團隊力量及持續合作
- 動態平衡，不斷調整以促持續進步

王道思維：利他主義

- 利己可以贏一時
- 利他才可爭千秋
- 利他是最好的利己

由王道思維到王道文化

- 塑造有效發揮組織力的文化
- 由價值觀深植成基本信念
- 長期由上而下、在組織內不斷溝通形成共識，並成為多數人日常工作及生活相似之言行
- 王道文化是企業永續發展的關鍵基石

王道心法

領導信念

創造價值、利益平衡、永續經營

總帳思維

隱顯並重、六面平衡
轉換循環、價值加乘

創值兵法

一以貫之、以終為始
吐故納新、價暢其流

Stan 哥王道心態

挑戰困難 突破瓶頸 創造價值

反向思考 正向樂觀

我的作法

跟隨非我風格

Me too is not my style

突破傳統文化瓶頸

一盤散沙

利益共同體

師傅留一手

不留一手

中央集權

分散式管理

家天下

傳賢不傳子

- 反向思考、落實人性本善、享受大權旁落、認輸才會贏、要命不要面子
- 利他是最好的利己
- 建構激發人才潛能之舞台

王道

- 是茫茫大海中航向目的地的北極星
- 是企業追求永續，各階段發展時擬定願景、規劃競爭策略、及落實組織運作機制的核心指導方針

宏碁發展歷程

- 1976 以 100萬新台幣創立，以“微處理機的園丁”自許
- 1981 以小教授自有品牌行銷世界
- 1986 龍騰國際，龍夢成真
- 1988 股票上市，開創電子新貴風潮
- 1992 以創新思維，啟動再造
- 2001 再次率先風氣，世紀變革
- 2004 順利退休，傳賢不傳子
- 2010 ABW家族總營業額超過美金660億
- 2014 再造新新 Acer，三次再造，王道一以貫之

王道為可“吾道一以貫之”之道

宏碁實例說明

- 員工入股分紅、分紅入股
- 92 再造、世紀變革
- 全球品牌、結合地緣
- 群龍計劃，新群龍計劃
- 硬體轉服務導向

宏碁六面向價值帳

- 在台灣及全球推廣微處理機技術及PC普及化
- 合理財務績效
- 改變台灣傳統企業文化
- 培育台灣最多的領導、經營及國際人才
- 引領台灣高科技產業的蓬勃發展
- 提升台灣品牌國際形象

退而不休—善盡個人社會責任



智榮基金會：以智融、育智龍，用智



王道創值中心

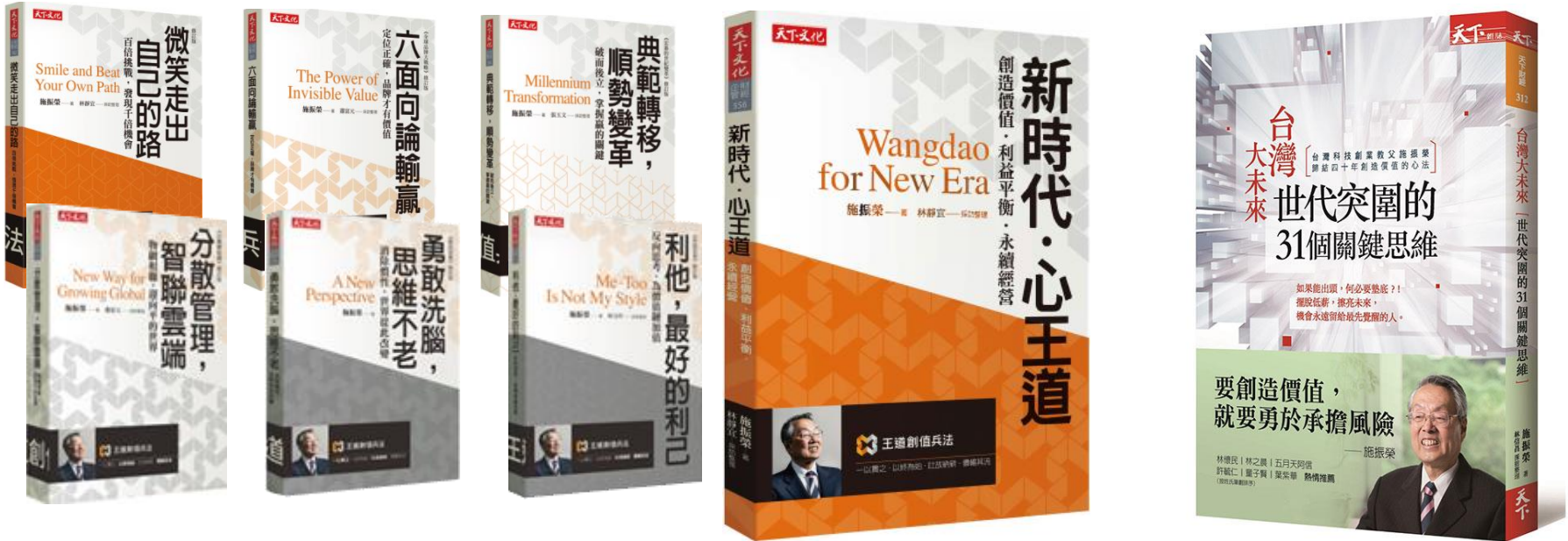


藝集棒—藝文社會企業育成
創薪薈—產業文創增加值



新新宏碁：BYOC for New C&C

謝謝！



更多論述分享歡迎來訪

薪傳網站 : www.stanshares.com.tw

臉書粉絲專頁 : www.facebook.com/StanShares